



APPEL À CANDIDATURES POUR LES ÉLECTIONS DE 2026

Recherche de membres du Conseil d'administration et des comités

Fòs Feminista lance un appel à candidatures pour de nouveaux membres de son Conseil d'administration et de ses six comités permanents. Nous sommes une alliance mondiale pour la santé, les droits et la justice sexuels et reproductifs, qui place les femmes, les filles et les personnes de genres divers au cœur de son travail.

CLÔTURE DES CANDIDATURES

12 octobre 2026

ALLIANCE MONDIALE POUR LA SANTÉ, LES DROITS ET LA JUSTICE SEXUELS ET REPRODUCTIFS

01

Lettre de la présidente du Comité de gouvernance

Esther Vicente

Avocate et universitaire spécialiste des droits humains, Porto Rico

Fòs Feminista lance un appel à candidatures pour de nouveaux membres de son Conseil d'administration et de ses six comités permanents. Nous sommes une alliance mondiale pour la santé, les droits et la justice sexuels et reproductifs, qui place les femmes, les filles et les personnes de genres divers au cœur de son travail.

Pour les élections de 2026, nous recherchons des candidatures dont l'expérience et les perspectives viendront compléter celles du Conseil et des comités actuels, en particulier une expertise en finance et en investissement ainsi qu'une expérience en audit, en gestion des risques et en gouvernance. Nous encourageons les candidatures de leaders féministes de moins de 25 ans au moment de l'élection, justifiant d'un parcours de leadership au sein de mouvements de jeunes, de la participation numérique ou de l'organisation communautaire, en particulier dans le Sud global.

Nous accueillons les candidatures de personnes réfléchies et expérimentées, attachées à l'équité, capables de prendre des risques en confiance et de soutenir l'innovation, et à même d'apporter un jugement sûr, une expertise pertinente et une capacité avérée à traduire la stratégie en action.

Cordialement,

Esther

02

À propos de Fòs Feminista

Créée en 2021, Fòs Feminista est une alliance mondiale pour la justice reproductive. Nos 200 organisations partenaires dans 40 pays regroupent des prestataires de soins de santé et des personnes qui assurent les soins au sein des communautés, des éducatrices et éducateurs fondant leur action sur les droits et de jeunes leaders, des militantes et militants de terrain, ainsi que des actrices et acteurs du plaidoyer aux niveaux national, régional et international. Ensemble, nous défendons l'accès à la contraception et à d'autres services de santé essentiels ; nous combattons la stigmatisation et les politiques régressives ; et nous mobilisons le pouvoir collectif pour protéger les droits et sauver des vies.

Notre direction, notre gouvernance et nos programmes sont ancrés dans le Sud global, avec une présence internationale pour le plaidoyer, les opérations et la collecte de fonds.

Nos priorités actuelles sont les suivantes :

- protéger l'accès aux contraceptifs et aux autres produits de santé reproductive ;
- demander aux gouvernements de rendre compte du financement des soins de santé sexuelle et reproductive ; et
- renforcer la viabilité financière de nos partenaires grâce à des mécanismes de financement innovants et à des modèles de revenus propres.

Pour en savoir plus, [consultez notre site web](#) et découvrez [notre dernier rapport annuel](#).

03

Opportunités en 2026

Membres du Conseil d'administration

Fòs Feminista est administrée par un Conseil d'Administration de 11 membres. Les membres du Conseil orientent la stratégie et partagent la responsabilité de la gouvernance et de la santé financière de l'Alliance. Leurs responsabilités comprennent :

- définir et superviser les politiques et la stratégie ;
- approuver les budgets et exercer la supervision financière ;
- représenter publiquement Fòs Feminista ;
- participer aux réunions et aux visites auprès des partenaires et des bailleurs de fonds ; et
- soutenir la mobilisation des ressources en partageant des contacts utiles et en contribuant à un objectif de don annuel adapté à la capacité de chacune et de chacun.

Les membres du Conseil participent à trois réunions par an, en présentiel ou en ligne, ainsi qu'à toute réunion extraordinaire. Chaque membre siège à au moins un comité permanent, qui se réunit généralement avant chaque réunion du Conseil. L'engagement attendu est d'environ quatre à cinq heures par mois, consultations entre les réunions comprises.

Tous les membres du Conseil assument les devoirs juridiques de diligence, de loyauté et de fidélité à la mission ; déclarent chaque année les conflits d'intérêts potentiels ; et respectent la politique de sauvegarde de Fòs Feminista.

03 SUITE

DURÉE DU MANDAT

Trois ans, renouvelable pour un maximum de deux mandats consécutifs supplémentaires.

RÉMUNÉRATION ET FRAIS

Les fonctions au sein du Conseil ne sont pas rémunérées. Fòs Feminista organise, prend en charge ou rembourse les frais de déplacement admissibles liés au travail organisationnel et de gouvernance.

Membres des comités permanents

Le travail du Conseil est appuyé par six comités permanents : Plaidoyer ; Audit et intelligence des risques ; Finance et investissement ; Gouvernance ; Partenariats et performance ; et Mobilisation des ressources. Les membres des comités apportent une expertise et des conseils pertinents dans le cadre du mandat de leur comité.

- Plaidoyer
- Audit et intelligence des risques
- Finance et investissement
- Gouvernance
- Partenariats et performance
- Mobilisation des ressources

Participation et accessibilité

Une interprétation simultanée en anglais, espagnol, français et portugais est assurée lors de toutes les réunions du Conseil et des comités, de même que toute autre mesure nécessaire pour lever les obstacles à la participation.

04

Ce que nous recherchons en 2026

Afin de compléter l'expérience déjà représentée au sein du Conseil et de ses comités, nous privilégions les candidatures réunissant un ou plusieurs des éléments suivants :

- **Leadership des jeunes.** Leaders de moins de 25 ans au moment de l'élection, fondant leur action sur les droits et disposant d'une expérience substantielle au sein de mouvements de jeunes, du plaidoyer numérique et de l'organisation communautaire ou en santé, en particulier dans le Sud global.
- **Finance et investissement.** Expérience en direction financière, en investissement selon une perspective de genre, en financement innovant ou en autonomie économique des femmes.
- **Communication stratégique et relations extérieures.**
- **Leadership au sein des mouvements et de la société civile.** Ancrage profond dans les réseaux de la société civile, les organisations féministes ou les mouvements sociaux, en particulier en Amérique latine et dans les Caraïbes ainsi que dans l'ensemble du Sud global.
- **Gouvernance.** Expérience au sein d'un conseil d'administration ou à un poste de direction, en particulier dans des organisations du Sud global.

05

Ce que toute candidature doit apporter

- Un engagement en faveur de la santé, des droits et de la justice sexuels et reproductifs, et la capacité de communiquer sur ce travail.
- Une compréhension de l'évolution du paysage politique, économique et de la santé publique mondiale, fondée sur une expérience pratique dans des contextes où l'accès aux ressources et aux soins est limité.
- Une approche horizontale du leadership, incluant la volonté de partager et de construire un pouvoir collectif, de questionner les pratiques établies et de favoriser l'innovation.
- Intégrité, équanimité, écoute active, confiance dans la prise de risques et capacité à bâtir des consensus au-delà des différences.
- De solides compétences en communication et la capacité de travailler entre les cultures et les contextes institutionnels.
- La capacité de mettre Fòs Feminista en relation avec de nouveaux partenaires, bailleurs de fonds et mouvements de justice sociale.

Découvrez les membres actuels du Conseil sur la [page Direction de Fòs Feminista](#).

06

Comment postuler

Veillez soumettre :

- un curriculum vitae ; et
- une lettre de motivation d'une page maximum décrivant vos motivations et l'expérience ou la perspective que vous apporteriez.

Veillez indiquer clairement si vous postulez au Conseil d'administration, à un comité permanent ou aux deux. Les candidatures sont acceptées en anglais, espagnol, français et portugais.

SOUMETTEZ VOTRE CANDIDATURE

**Soumettez les deux documents via
BambooHR avant le 12 octobre 2026.**

Le Comité de gouvernance contactera les candidatures présélectionnées afin d'organiser des entretiens fin octobre et début novembre.

