



EL PUENTE • THE BRIDGE

PROFIL DU POSTE

# Fòs Feminista : Recherche de membre(s) du conseil d'administration

FÒS FEMINISTA

# Lettre de la présidente du comité de gouvernance

**Esther Vicente**

Avocate féministe des droits de l'homme de Porto Rico

---

## **Fòs Feminista a le plaisir d'annoncer le recrutement de nouveaux candidats pour siéger à son conseil d'administration.**

*Fòs Feminista* : Alliance internationale pour la santé, les droits et la justice en matière de sexualité et de procréation est une plateforme d'action féministe et de solidarité centrée sur les femmes, les filles et les personnes de genres divers. Depuis 2021, Fòs Feminista collabore avec des partenaires et des bénévoles dans toutes les régions du Sud pour faire progresser la santé, les droits et la justice en matière de sexualité et de procréation (SRHRJ) en combinant la fourniture de soins et de services et la défense des intérêts aux Nations unies et dans d'autres espaces décisionnels mondiaux, régionaux et nationaux.

En tant que nouveau membre du conseil d'administration, vous dirigerez la consolidation en cours de l'Alliance afin de garantir que nous puissions continuer à répondre de manière agile, conformément aux principes féministes, aux besoins persistants et émergents en matière de SRHRJ des femmes, des filles et des personnes de genre divers, en particulier celle qui vivent dans les conditions les plus vulnérables. Vous contribuerez à faire de Fòs Feminista une alliance diversifiée, dynamique et inclusive d'organisations, d'activistes, de coalitions et de mouvements.

**Si vous êtes une féministe acharnée et dynamique, dévouée à la diversité, à l'équité et à l'inclusion,<sup>1</sup> en particulier dans le contexte de SRHRJ, et que vous avez déjà développé et créé une vision stratégique, nous voulons vous connaître. Nous encourageons tout particulièrement les jeunes candidats du Sud qui ont moins de 25 ans à postuler.** Il s'agit d'une opportunité passionnante pour les leaders innovants qui cherchent à se porter volontaires pour avoir un impact mondial.

---

1. Fòs Feminista s'engage à mettre fin à toutes les formes de discrimination et d'oppression, y compris celles fondées sur l'âge, la couleur, le handicap, l'ethnicité, le genre, l'expression ou l'identité de genre, l'isolement géographique, l'état de santé, les antécédents de conflit avec la loi, le statut de migrant, l'origine nationale, le statut de partenaire, les convictions politiques, la pauvreté, la grossesse ou le statut parental, la race, la religion, l'identité ou l'orientation sexuelle, ou tout autre statut personnel similaire.



## Sobre Fòs Feminista


**Fòs Feminista est une organisation féministe intersectionnelle qui travaille avec des partenaires dans le monde entier pour répondre aux besoins et aux priorités en matière de SRHRJ, en mettant l'accent sur les femmes, les filles et les personnes de genres divers touchées par des formes de discrimination, de marginalisation et d'oppression.**

Lancée en octobre 2021, comme un nouveau modèle d'action féministe et de solidarité, nous sommes une alliance internationale qui travaille avec plus de 250 organisations dans plus de 40 pays à travers le monde. Nos partenaires sont des prestataires de soins de santé locaux et des soignants communautaires, des éducateurs et des jeunes leaders, des activistes primaires et des défenseurs nationaux, régionaux et internationaux de la santé et des droits sexuels et reproductifs. Fòs Feminista est à la fois le fil connecteur qui relie ces divers partenaires dans une alliance et un participant actif dans l'écosystème le plus large des acteurs intersectionnels qui travaillent sur la SRHRJ dans le monde entier.

Avec son leadership, sa gouvernance et ses programmes qui s'étendent dans le Sud, Fòs Feminista a également une empreinte dans le Nord pour des activités clés de plaidoyer, d'opérations et de collecte de fonds. Nous apportons une valeur ajoutée au travail collectif de l'Alliance et à l'écosystème de SRHRJ de trois manières principales :

- Nous **mettons en relation des** partenaires et d'autres personnes afin de faciliter l'action commune, la collaboration et la participation.
- Nous **amplifions les** solutions innovantes, menées par nos partenaires, aux questions de SSRDJ, en travaillant avec eux pour renforcer leurs modèles de plaidoyer, de soins, d'éducation et de services et pour adapter ces modèles à leurs contextes.
- Nous **catalysons le** soutien à un programme féministe intersectionnel sur la SRHRJ parmi les donateurs, les décideurs politiques et les dirigeants de mouvements.

Pour en savoir plus sur Fòs Feminista et notre travail, veuillez [consulter notre site web](#).



## Résumé du poste

Fòs Feminista se trouve dans une phase passionnante de mise en œuvre du mandat de l'organisation et recherche des membres du conseil d'administration dévoués, qualifiés et passionnés qui apporteront leurs compétences et leurs expériences tout en reflétant la diversité des communautés avec lesquelles nous travaillons en termes d'âge, de handicap, de lieu de résidence, de race et d'ethnicité, et d'identité sexuelle et de genre.

En tant que membre bénévole du conseil d'administration, vous guiderez la stratégie globale de l'organisation, partagerez la responsabilité de la vision, de la gouvernance et

de la gestion de l'organisation. En tant que membre du conseil d'administration, vous participerez également à l'amplification et au renforcement du travail de l'Alliance Fòs Feminista, et vous offrirez des connexions et des ressources visant à un objectif de don annuel en fonction de vos capacités. En tant qu'organisation qui promeut l'inclusion et le leadership des jeunes, nous encourageons particulièrement les jeunes leaders féministes et défenseurs des droits (moins de 25 ans) qui sont désireux et passionnés d'apporter un changement global à poser leur candidature.

Bien qu'il s'agisse d'un poste non rémunéré, Fòs Feminista rembourse tous les frais de déplacement admissibles liés au travail d'organisation et de gouvernance.

## Engagements et responsabilités des membres du conseil d'administration

---

Les membres du conseil d'administration sont tenus de participer à trois réunions par an, ainsi qu'à toute réunion extraordinaire où leur participation est nécessaire. En outre, les membres du conseil d'administration seront invités à participer aux comités permanents qui soutiennent et conseillent le conseil d'administration. Des outils d'interprétation simultanée (anglais, espagnol, français et portugais) sont mis à la disposition de tous lors des réunions si nécessaire, ainsi que d'autres outils d'inclusion qui peuvent être nécessaires pour aider à éliminer les obstacles à la participation.

Chaque membre apporte au conseil un ensemble unique de compétences

et d'expériences. Nous recherchons en particulier des personnes exceptionnelles qui possèdent une ou plusieurs des caractéristiques suivantes pour compléter notre conseil d'administration actuel :

- ✓ **Des penseurs qui ont une vue d'ensemble et une large connaissance de l'évolution du paysage politique, économique et mondial de la santé publique.**
- ✓ **Des praticiens réalistes ayant une expérience solide sur le terrain**
- ✓ **Des leaders créatifs, résilients et innovants qui proposent des solutions dans des contextes de faibles ressources**



Les membres du conseil d'administration devront partager leur expertise, leur leadership et leurs créativité dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de l'organisation et seront invités à participer ou à accueillir des événements, tels que des visites et des réunions avec des partenaires et des donateurs. Un dénominateur commun à tous les membres du conseil d'administration sera la capacité d'articuler le travail de Fòs Feminista à travers des lentilles féministes et de posséder une passion et un engagement pour la défense de la santé et des droits sexuels et reproductifs.

**Nous recherchons des individus, en particulier de jeunes leaders féministes du Sud, qui :**

- » Démontrent un intérêt réel et/ou une expérience dans la vision, la mission, les valeurs et l'orientation stratégique de Fòs Feminista.
- » Ont la volonté de partager le pouvoir et de construire un mouvement intersectionnel pour le SRHRJ avec un sens aigu de la diversité, de l'équité et de l'égalité.
- » Ont la volonté de remettre en cause le statu quo
- » Manifestent un intérêt pour l'établissement de relations et la pratique de l'inclusion

**Les membres du conseil d'administration doivent faire preuve d'une grande intégrité et d'excellentes aptitudes au travail d'équipe. Nous recherchons des candidates qui:**

- » Ont la capacité et la volonté de travailler avec les autres membres du conseil d'administration et les compétences en matière de leadership nécessaires pour parvenir à un consensus tout en tenant compte des différents points de vue et contextes.
- » Sont d'excellents auditeurs dotés d'un jugement solide
- » Ont d'excellentes compétences de communication et une maîtrise de la culture
- » Ont fait preuve et ont la réputation d'assurer la confiance et l'efficacité au sein d'une équipe.
- » Ont une expérience de la gouvernance dans diverses organisations du Sud, en particulier à des postes de direction ou en travaillant avec un conseil d'administration dans un rôle de gestion de haut niveau.
- » Ont la capacité de servir de pont pour élargir l'horizon des partenaires et des bailleurs de fonds de l'organisation, et de servir comme liaison avec d'autres mouvements sociaux et acteurs de la justice sociale.





## À propos du conseil d'administration de Fòs Feminista

Fòs Feminista a le privilège de pouvoir compter sur les conseils d'un conseil d'administration très diversifié, composé de personnes exceptionnelles qui apportent des contributions uniques et un engagement collectif solide à la cause et à l'organisation. Trois membres sur quatre de notre conseil d'administration actuel sont originaires du Sud et, conformément à nos statuts, un sur cinq a moins de 25 ans, ce qui reflète notre engagement à promouvoir le leadership des jeunes.

Le travail du conseil d'administration est soutenu par six comités permanents, composés de membres du conseil d'administration et d'autres bénévoles. Il s'agit du comité de défense des intérêts, du comité d'audit et de veille des risques, du comité des finances et des investissements, du comité de gouvernance, du comité des partenariats et des performances et du comité de mobilisation des ressources.

Pour en savoir plus sur le profil de notre conseil d'administration, veuillez suivre ce [lien](#).

### COMMENT POSTULER

Pour postuler, veuillez joindre votre **Curriculum Vitae** et une **lettre de motivation** (un page) décrivant les raisons pour lesquelles vous souhaitez rejoindre le conseil d'administration de Fòs Feminista, ainsi que les compétences, les qualités et les volontés que vous apporteriez à ce poste. Les deux fichiers doivent être soumis [à ce lien](#) avant le **30 août 2024**.



Photo: Esperança Dias, Nigéria



**FOS**  
**FEMINISTA**

The logo for FOS FEMINISTA features the letters 'FOS' in a bold, white, sans-serif font. The letter 'O' is replaced by a green circle with an orange arc above it. Below 'FOS' is the word 'FEMINISTA' in a smaller, white, sans-serif font. A thin horizontal line is positioned below 'FEMINISTA'.

Alliance internationale pour  
la santé, les droits et la justice  
sexuelle et reproductive