



Appel d'interet:

Postes de membres du conseil d'administration

PROFIL DE POSTE

Lettre de la présidente du comité de gouvernance

Esther Vicente

Avocate féministe spécialisée dans les droits humains, de Porto Rico

Fòs Feminista a le plaisir d'annoncer le recrutement de nouveaux candidats pour siéger à son conseil d'administration. Après la consolidation d'une Alliance féministe¹ internationale et en tant que nouvelle plateforme d'action et de solidarité féministe axée sur les femmes, les filles et les personnes de genre divers en marge de la société, Fòs Feminista vit un moment de transformation historique et incroyablement excitant. Le conseil d'administration, aux côtés d'organisations partenaires et de bénévoles courageux et engagés, a contribué à la conception d'un nouveau modèle féministe pour faire avancer la justice reproductive pour les femmes, les filles et les personnes de genre divers. Ce travail s'étend à toutes les régions du Sud et vise à assurer une présence de plaidoyer dans les principaux espaces décisionnels mondiaux, régionaux et des États-Unis.

En tant que l'un des quatre nouveaux membres du conseil d'administration, vous conduirez la consolidation de notre nouvelle identité et dirigerez l'Alliance féministe en tant que nouveau modèle d'action internationale sur la santé et les droits sexuels et reproductifs, ainsi que la co-crédation d'une alliance diverse, dynamique et inclusive d'organisations et de militants de base, de coalitions et de mouvements.

Si vous êtes une féministe acharnée et énergique, avec des antécédents de développement et d'exécution d'une vision stratégique, et une championne contre la discrimination² et l'inégalité, en particulier dans le contexte de la santé sexuelle et reproductive, des droits et de la justice, nous voulons vous entendre. Il s'agit d'une opportunité passionnante pour les leaders innovants à la recherche d'une opportunité de bénévolat ayant un impact mondial.

1. En juin 2021, l'IPPFWHR a uni ses forces à celles du Center for Health and Gender Equity (CHANGE) et de l'International Women's Health Coalition (IWHC), unissant ainsi le leadership féministe, les partenariats mondiaux et le travail de soins de santé et de plaidoyer des droits de ces trois organisations.

2. Fòs Feminista s'engage à mettre fin à toutes les formes de discrimination et d'oppression, notamment celles fondées sur l'âge, la couleur, le handicap, l'origine ethnique, le sexe, l'expression ou l'identité sexuelle, l'isolement géographique, l'état de santé, les antécédents de conflit avec la loi, le statut de migrant, l'origine nationale, le statut de partenaire, les convictions politiques, la pauvreté, la grossesse ou le statut parental, la race, la religion, l'identité ou l'orientation sexuelle ou tout autre statut personnel analogue.



À propos de Fòs Feminista

Fòs Feminista: Alliance internationale pour la santé, les droits et la justice en matière de sexualité et de reproduction

est un nouveau modèle d'action et de solidarité féministe à un moment marqué par la marée montante de mouvements féministes dynamiques. Nous sommes une alliance féministe internationale qui travaille avec plus de 135 organisations dans plus de 35 pays à travers le monde. Avec son leadership, sa gouvernance et sa programmation enracinés dans les pays du Sud, Fòs Feminista a également une empreinte dans les pays du Nord pour les activités clés de plaidoyer et les opérations de collecte de fonds. Le conseil d'administration de Fòs Feminista

est majoritairement basé dans les pays du Sud, l'équipe dirigeante est composée à près de 60 % de personnes originaires des pays du Sud, et les opérations sont décentralisées, avec une équipe dynamique, hautement qualifiée et engagée, basée en Argentine, Brésil, Colombie, Équateur, Kenya, Mexique, Panama, Pérou, Philippines, Espagne, Tanzanie et Zambie.

Fòs Feminista travaille en collaboration avec des organisations du monde entier pour répondre aux priorités de l'écosystème de la santé, des droits et de la justice en matière de sexualité et de reproduction (SDSRJ), en mettant l'accent sur les femmes, les filles et les personnes de genre divers en marge de la société.



Nos partenaires sont des prestataires de soins de santé locaux et des soignants communautaires, des éducateurs et des jeunes leaders spécialisés dans les droits, des militants de base et des défenseurs nationaux, régionaux et internationaux du changement féministe. Fòs Feminista est à la fois le tissu conjonctif qui relie ces divers partenaires dans une alliance et un participant actif dans l'écosystème plus large des acteurs intersectionnels travaillant sur le SDSRJ dans le monde entier.

En tant qu'organisation enracinée et dirigée par les pays du Sud, Fòs Feminista apporte une valeur ajoutée au travail collectif de l'Alliance et de l'écosystème SDSRJ de trois manières principales : en tant que connecteur, amplificateur d'innovation et catalyseur de changement féministe.

- Nous **connectons** les partenaires et les autres acteurs de l'écosystème SDSRJ pour faciliter l'action conjointe, la collaboration et la participation.
- Nous **amplifions** les solutions innovantes, menées par les partenaires, aux problèmes de SDSRJ. Nous travaillons avec les partenaires pour renforcer leurs modèles de plaidoyer, de soins, d'éducation et de services et pour adapter les modèles à leurs contextes.
- Nous **catalysons** le soutien à un agenda féministe intersectionnel sur la SDSRJ. Fòs Feminista facilite la connexion horizontale et la collaboration entre les donateurs, les décideurs politiques et les leaders de mouvements.

Pour en savoir plus sur Fòs Feminista et notre travail, veuillez visiter [notre site web](#).

Résumé du poste

Fòs Feminista se trouve dans une phase passionnante de mise en œuvre du mandat de l'organisation et recherche des membres du conseil d'administration dévoués, qualifiés et passionnés qui apporteront leurs compétences et leurs expériences, tout en reflétant la diversité des communautés que nous servons, en termes d'âge, de handicap, de lieu, de race et d'ethnicité, d'identité sexuelle et de genre.

As a voluntary Board member, you will guide the overall strategy of the organization, share a governing role and bear responsibility for the vision and stewardship of the organization. As part of the board, you will also contribute to amplifying and strengthening the work of the Feminist Alliance's partners, as well as contribute with connections and resources to an annual giving target in accordance with your capacity. As an organization that promotes inclusion and youth leadership, this position is also open to feminist and rights-based young leaders (under 25) that are eager and passionate to make global change.

En tant que membre volontaire du conseil d'administration, vous guiderez la stratégie globale de l'organisation, partagerez un rôle de direction et serez responsable de la vision et de la gestion de l'organisation. En tant que membre du conseil d'administration, vous contribuerez également à amplifier et à renforcer le travail des partenaires de l'Alliance féministe, ainsi qu'à contribuer par vos relations et vos ressources à un objectif de don annuel en fonction de vos capacités. En tant qu'organisation qui promeut l'inclusion et le leadership des jeunes, ce poste est également ouvert aux jeunes leaders féministes et défenseurs des droits (moins de 25 ans) qui sont désireux et passionnés par le changement mondial.

Engagements et responsabilités des membres du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration sont censés participer à trois réunions par an, en plus des réunions extraordinaires où leur participation est nécessaire. De surcroît, les membres du conseil d'administration seront également invités à participer aux comités permanents qui soutiennent et conseillent le conseil d'administration. Dans un souci d'inclusion totale, toutes les réunions disposent d'outils de traduction simultanée et d'inclusion afin d'éliminer les obstacles à la participation.

Chaque membre apportera un ensemble unique de compétences et d'expériences. Nous recherchons une variété de personnes exceptionnelles qui sont :

- des penseurs qui ont une vue d'ensemble et une vaste connaissance du paysage politique, économique et mondial de la santé publique en constante évolution;
- des praticiens réalistes ayant une expérience pratique sur le terrain
- des leaders créatifs, résilients et innovants, capables d'apporter des solutions dans des contextes où les ressources sont limitées.

Les membres du conseil d'administration seront invités à accueillir ou à participer à des événements, tels que des visites et des réunions avec des partenaires et des donateurs. Ils apporteront leur expertise, leur leadership et leurs approches innovantes à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de l'organisation, tout en soutenant l'organisation dans son travail en faveur de la santé et des droits sexuels et reproductifs des femmes, des filles et des personnes de genre différent vivant dans les pays du Sud. Bien qu'il s'agisse d'un poste non rémunéré, Fòs Feminista rembourse tous les frais de déplacement admissibles liés au travail d'organisation et de gouvernance.

Un dénominateur commun à tous les membres du conseil d'administration sera la capacité d'articuler le travail de Fòs Feminista à travers l'optique féministe et d'apporter une passion et un engagement pour la défense de la santé et des droits sexuels et reproductifs. Nous recherchons des personnes qui ont :

- démontré un intérêt réel et/ou une expérience dans la vision, la mission, les valeurs et la direction stratégique de Fòs Feminista ;
- une passion profonde et un engagement en faveur de la santé, des droits et de la justice en matière de sexualité et de reproduction ;
- la volonté de changer le pouvoir et de construire un mouvement intersectionnel pour la justice sexuelle et reproductive avec un sens aigu de la diversité, de l'équité et de l'égalité
- la volonté de remettre en question le statu quo ;

- l'intérêt pour l'établissement de relations et la pratique de l'inclusion.

Les membres du conseil d'administration doivent faire preuve d'une grande intégrité et d'excellentes aptitudes au travail d'équipe. Nous recherchons des personnes qui :

- possèdent la capacité et la volonté de travailler avec d'autres membres du conseil d'administration et la direction de l'organisation afin d'établir un consensus tout en naviguant entre des points de vue et des milieux différents ;
- excellent en communication et en connaissance des cultures ;
- ont fait leurs preuves et ont la réputation d'inspirer la confiance et d'assurer l'efficacité au sein d'une équipe, tout en travaillant de concert en tant qu'organe de gouvernance sur des responsabilités fiduciaires ;
- sont flexible et s'adapte au grand moment de transformation que traverse l'organisation, tout en contribuant et en s'engageant à redéfinir notre vision ;
- ont une expérience de la gouvernance dans diverses organisations des pays du Sud, en particulier à des postes de direction ou en travaillant avec un conseil d'administration comme cadres supérieurs ;
- possèdent la capacité de servir de passerelles pour élargir le paysage des partenaires et des donateurs de l'organisation, et servir de connecteurs avec d'autres mouvements sociaux et acteurs de la justice sociale.



À propos du conseil d'administration de Fòs Feminista

Fòs Feminista a le privilège de compter sur les conseils d'un conseil d'administration très diversifié, où des personnes exceptionnelles apportent des contributions uniques et un fort engagement collectif à la cause et à l'organisation. Notre volonté d'élever le niveau de leadership des jeunes et des personnes d'origines diverses nous a conduit à exiger qu'au moins 20 % du conseil d'administration soit composé de jeunes de moins de 25 ans. En outre, 7 membres actuels de notre conseil d'administration sur 9 sont originaires du Sud. En outre, le travail du conseil d'administration

de Fòs Feminista est soutenu par six comités permanents, composés de personnes bénévoles passionnés et dévoués. Il s'agit des Comités suivants : Comité de plaidoyer, Comité d'audit et d'intelligence des risques, Comité des finances et des investissements, Comité de gouvernance, Comité des partenariats et de la performance, et le Comité de mobilisation des ressources.

Pour de plus amples informations sur le profil de notre conseil d'administration, veuillez suivre ce [lien](#)

Comment postuler. Êtes-vous intéressé(e) ?

Pour postuler, veuillez soumettre votre **curriculum vitae** ainsi qu'une **lettre de motivation** d'une page précisant chacune de vos expériences de travail pertinentes en cliquant sur ce [lien](#) avant le **15 septembre, 2022**.



Alliance internationale pour
la santé, les droits et la justice
sexuelle et reproductive